



## TALLINNA LINNAVALITSUS

Hr Matti Martinson  
Tallinna Linnavolikogu  
Vana -Viru 12  
15080 TALLINN

Teie: 06.09.2007 nr F1-11.2/1105

Meie: 20.09.2007 nr LV-1/3806

Vastus arupärimisele

Lugupeetud härra Martinson

Vastuseks Teie arupärimisele õpetajatest Tallinna koolides ja esitatud küsimustele teatame järgmist:

1. Küsimus: Kui palju õpetaja ametikohti on Tallinnas täitmata (palun andmeid eraldi lasteaedade ja koolide kohta)?

Vastus: Tallinna linna lasteaedades on õpetajate ametikohti 1908, neid täidab 1826 õpetajat. Hetkel on täitmata 82 ametikohta (Tallinna lasteaedade juhatajate andmetel 12.09.2007). Selleks, et tõrgeteta korraldada laste hoidu ja õpetamist rühmades, teevad paljudel juhtudel õpetajad ületunnitööd. Samuti teevad lisatööd rühmades lasteaedade juhatajad ning nende asetäitjad. Osajaliselt on rakendatud ka üliõpilasi ja õpetaja abiseid.

11. septembri 2007 seisuga on Eesti Hariduse Infosüsteemi andmetel Tallinnas kooliõpetajate ametikohti 5354. Neid ametikohti täidab 3873 õpetajat, lisaks annavad 53 direktorit ka tunde. Koolis töötavate õpetajate keskmine koormus on seega ca 1,3, mistõttu otseselt vakantseid ametikohti hetkel on vähe. Kui kõik õpetajad töötaksid vaid 1,0 koormusega, oleks vaja täiendavalt täita 1481 ametikohta. Üheltpoolt töötavad võimekad õpetajad, et saada suuremat palka, meeeldi ületundidega, teisalt on õpetajaid, kes töötavad ületundidega olude sunnil, kuna õpetajaid konkreetses koolis ei ole piisavalt.

2. Küsimus: Kui palju on koolides õpetajaid, kes töötavad ületundidega?

Vastus: Tallinna linna munitsipaalkoolide õpetajate arv on 3873, nendest 36% (1160) õpetajat töötavad ületundidega: 1,0-1,3 koormusega – töötab 868 õpetajat; 1,3-1,5 koormusega – töötab 185 õpetajat; 1,5-1,7 koormusega – töötab 29 õpetajat; 1,7-2,0 koormusega – töötab 39 õpetajat; 2,0-2,5 koormusega – töötab 39 õpetajat.

3. Küsimus: Millise aine õpetajaid on kõige rohkem puudu?

Vastus: Tallinna koolides on kõige enam puudu klassiõpetajaid, inglise keele, füüsika, matemaatika ja kehalise kasvatuse õpetajaid. Koolidirektorite sõnul on õpetajate kohad valdavalt küll täidetud, kuid see on ajutine lahendus – olemasolevate õpetajate vahel on täitmata ametikohtade töökoormus ära jaotatud, tööle on võetud pensionieas pedagooge ja üliõpilasi.

4. Küsimus: Mitu pensionäri töötab Tallinna koolides (üle 65.a, üle 70.a ja üle 75.a)?

Vastus: Tallinna linna munitsipaallasteaedades on 65 kuni 70 aasta vanuseid õpetajaid 2,7% (51). 70 kuni 75 aasta vanuseid õpetajaid on 0,6% (11). Kokku töötab munitsipaallasteaedades 3,6% (62) üle 65. aastast pensionieas õpetajat.

Tallinna linna munitsipaalkoolides on 65 kuni 70 aasta vanuseid õpetajaid 4,8% (189), 70 kuni 75 aasta vanuseid õpetajaid on 1,6% (63), 75 kuni 80 aasta vanuseid õpetajaid on 0,3% (13). Kokku töötab munitsipaalkoolides 6,8% (265) üle 65. aastast pensionieas õpetajat.

5. Küsimus: Mitu kõrgkooli lõpetajat tuleb 2006/2007 ja 2007/2008 õppeaastal kooli tööle?

Vastus: Tallinna munitsipaalkoolidesse asus 2006/07 aastal tööle 59 kõrgkooli lõpetajat ja 2007/08 aastal 26 kõrgkooli lõpetajat.

6. Küsimus: Mida on Tallinna linn teinud, et väärtustada õpetaja tööd, et kooli tuleks rohkem noori pedagooge?

Vastus: Tallinna haridusametite juhtide ühenduste, ametiühingu ning Tallinna linna palgaläbirääkimistel 2007. aastal oli kõne alla õpetajate elamuasemeküsimused ja stressiprogrammi käivitamine. Eelnevast lähtudes on tehtud koostöös juhtidega haridusameti poolt ettepanekud küsimuste lahendamiseks ning vajalike vahendite planeerimiseks 2008. aasta eelarvesse. Õpetajate tunnustamise/väärtustamise võimalused on kirjeldatud järgmise küsimuse vastuses.

7. Küsimus: Millised on õpetajate ülelinnalsed tunnustamise võimalused?

Vastus: Õpetajate tunnustamiseks on Tallinnas mitmeid võimalusi.

Aastaid on Tallinnas tunnustanud pidulikult Tallinna aasta õpetajat, sellise tunnustuse pälvib õpetajate päeval ca 25 õpetajat.

Esmakordselt Eestis töötati Tallinnas välja koolitöö erinevaid valdkondi stimuleerivad ja head tööd väärtustavad kvaliteediauhinnad ning alates 2002. aastast antakse välja Hea õpetaja kvaliteediauhinda, millega kaasneb rahaline preemia õpetajale. Samuti on välja töötatud statuut Parim eesti keele õpetaja vene õppekeelelega haridusametis ning õpetajaid tunnustatud alates 2005. aastast.

Traditsiooniliseks on muutunud õpetajate tunnustamine ka erinevatel konkurssidel õpilaste juhendamise eest, selleks on Tallinnas mitmeid laste/õpilaste konkursse, võistlusi nagu õpilaselümpiaadid (sh rahvusvahelised), üleeuroopaline joonistusvõistlus Euroopa koolis, Tallinna õpilaste Koolinoorte spordimängud jne.

Õpetajate tunnustamiseks on erinevaid viise nende kaasamise kaudu erinevatesse töörühmadesse, rahvusvahelistesse projektidesse, konkursikomisjonidesse, kvaliteediauhinna hindamisprotsessi jpm.

Õpetajate Majas tegutseb üle 20 ainesektsiooni, kus on õpetajatel võimalik professionaalset koolitust saada ning osaleda ainesektsiooni poolt korraldataval mitmetel õppevisiitidel ja üritustel. Õpetajatel on võimalik osaleda konverentsidel ning selle kaudu tutvustada oma tööalast kogemust ka rahvusvaheliselt.

Tallinna Haridusameti tunnustamisstatuudi kohaselt on lasteasutuse- ja koolijuhil võimalik taotleda õpetajale Tallinna Haridusameti aukirja, tunnustusmedalit, tänukirja ja samuti Tallinna Linnavalitsuse tunnustusi.

Tallinna Haridusameti juhtide tulemushindamise mudeli üheks valdkonnaks on töötajate tunnustamine ja motiveerimine, mida on edukalt ja mitmekülgselt rakendatud asutuste tasandil. seda näitab juhtide poolt esitatud eneseanalüüs. Eelpoolnimetatud süsteemi võib pidada samuti ülelinnaliseks tunnustamiseks.

8. Küsimus: Kuidas on linn väärtustanud koolijuhi ametit?

Vastus: 2007. aastal on alustatud uute lähenemiste väljatöötamist koostöös haridusjuhtide ühendustega.

Tallinna koolijuhtidele tööd väärtustatakse nii materiaalse kui mitte materiaalse motivatsioonisüsteemi kaudu. Juba mitmeid aastaid viiakse läbi juhtide tulemushindamist, mille põhjal makstakse juhtidele lisaks põhipalgale tulemuspalka. Sätestatud on lisatasude ja preemiade maksmise kord. Nii moodustasid Tallinna koolide direktorite aasta töötasust lisatasud ja preemiad keskmiselt 25,2%. Igal aastal on tõstetud ka direktorite palka. Käesoleval aastal oli see 18%.

Direktoritele kehtestati 2007. aastaks senisest soodsamad kuupalga alammäärad: väiksema õpilaste arvu puhul juhitavas koolis, makstakse suuremat tasu kui eelnevatel aastatel. Palgatõusus on oodata ka 2008. aastal.

Kõiki asutuste juhte peetakse Tallinna Haridusameti poolt meeles sünnipäevadel, juhtidele korraldatakse erinevaid konverentse ja pidulikke vastuvõtte (kooliaasta lõpp, aasta lõpp).

9. Küsimus: Kas linnal on koolijuhtide tunnustamise süsteem ja kust seda võib leida?

Vastus: Palun vaadake küsimus nr 8 vastust ning nimetatud õigusaktid leiata Tallinna Haridusameti veebilehelt [www.haridus.ee](http://www.haridus.ee). Samuti on ette valmistamisel Tallinna Haridusameti autasude statuudi uus versioon.

10. Küsimus: Mida on linn teinud, et koolijuhtide konkurssidest võtaks osa rohkem kui üks kandidaat?

Vastus: Avaldatakse kuulutusi ajakirjanduses- ajalehes Postimees, Eesti Päevalehes, Õpetajate Lehes ja ameti kodulehel ning lisaks vesteldakse inimestega, kes võiks potentsiaalselt sobida juhtivale ametikohale motiveerimaks neid kandideerima.

11. Küsimus: Kas konkursikomisjonid täidavad Tallinna Linnavalitsuse 09. 02. 2000. a määrust nr 7 Koolieelse lasteasutuse juhataja ja munitsipaalkooli direktori ning munitsipaal-kutseõppeasutuse direktori vaba ametikoha täitmiseks korraldatava avaliku konkursi läbiviimise korda?

Vastus: Jah, täidavad. Konkursikomisjon on kollegiaalne organ, kes komisjoni istungi käigu arutab läbi ja võtab vastu otsuse, kuidas istung läbi viia kooskõlas linnavalitsuse määrusega.

12. Küsimus: Kuidas on võimalik, et konkursikomisjon pikendab konkursi toimumise aega kui konkursist osalejaid on?

Vastus: Konkursikomisjon on pikendanud konkursi toimumise aega juhul, kui konkursile on avalduse esitanud 1 kandidaat. Konkurssi on pikendatud, kuna ühe osaleja puhul ei saa ju sisuliselt rääkida konkursi kui sellise toimumisest.

Vastustes olevad arvandmed on esitatud Eesti Hariduse Infosüsteemi ja Tallinna Haridusameti andmekogude põhjal.

Lugupidamisega

  
Edgar Savisaar  
Linnapea

Koopia Tallinna Linnavolikogu Kantselei, Vana-Viru 12, 15080 Tallinn