



TALLINNA LINNAPEA

Hr Märt Kubo
Tallinna Linnavolikogu
Vana-Viru 12
15080 TALLINN

Teie: 20.03.2008 nr F1-11.2/298

Meie: 03.04.2008 nr LV-1/1851

Vastus arupärimisele

Austatud Märt Kubo

Täna Teid esitatud arupärimise eest, milles tunnete tõsist huvi mitte-eestlaste olukorra vastu Tallinna asutustes.

Teie arupärimises esitatud küsimused olid järgmised:

1. Missugune on muulastest linnaametnike osakaal protsentides ja arvulises vahekorras linnavalitsuses, selle ametites ning asutustes, äriühingutes ja linnaosades?
2. Kuipalju muulastest linnaametnike on lisandunud viimasel viiel aastal Teie poolt juhitava linna allaasutustesse?
3. Kuipalju muulastest soovijaid on kandideerinud avalikel konkurssidel linnaametnike kohtadele ja kui suur protsent nendest on olnud edukad, viimase viie aasta arvestuses?
4. Milline on teie hinnang muulaste osakaalule Tallinna linna juhtimises osalemises avaliku sektori teenistuse kaudu.

Hea arupärija!

Neljale esimesele küsimusele annan ühise vastuse. Tallinna linn kui tööandja tegutseb töötajate värbamisel, valikul ja tööle (teenistusse) võtmisel ning nende kohta isikuandmete kogumisel ja säilitamisel meie õigusruumis kehtivate reeglite alusel.

Isiku rahvus kuulub Isikuandmete kaitse seaduse alusel delikaatsete isikuandmete hulka. Tallinna linna asutused ei töötle andmeid töötajate ja teenistujate rahvuselise kuuluvuse osas, kuna selleks puudub õiguslik alus. Selgituseks - töötlemine s.o igasugune andmetega tehtav toiming, mis hõlmab andmete küsimise, kogumise, salvestamise, korrastamise, säilitamise, muutmise, juurdepääsu võimaldamise, päringute teostamise, väljavõtete tegemise, kasutamise, edastamise, riskasutamise, ühendamise, üleandmise, sulgemise, kustutamise või hävitamise sõltumata toimingute teostamise viisist või kasutatavatest vahenditest.

Avalikku teenistusse või linna asutusse tööle asumisel peab isik lisaks töö- või ametikohal nõutavale haridusele, teadmistele, oskustele ja kogemustele vastama reale seadusest tulenevatele täiendavatele nõuetele: Eesti kodakondsus (ametnike puhul), pikaajaline elamisluba või tööluba (välismaalase puhul), eesti keele oskuse nõue (tase on erinev vastavalt töö- või ametikoha kuuluvusele juhtide, vanemametnike või abiteenistujate põhigruppi). Siinkohal ei peatu ma muudel töö- või ametikoha spetsiifikast tulenevatel erinõuetel (tervisenõuded, erinevate lubade või tunnistuste olemasolu jmt).

Tallinna linna ametiasutused ja nende hallatavad asutused ei küsi töötaja või tööle asuja rahvuslikku kuuluvust, sest see on otseselt etnilist ja rassilist päritolu kirjeldav info. Õigustatud on tööandja huvi vaid sellise teabe ja dokumentide vastu, mis lähtuvad piirangutest tehtavale tööle (ametikohale) või mis on tööandjale vajalikud, et hinnata töötaja kutseoskusi ja isikuomadusi, mis on olulised töö- või teenistussuhte jaoks. Tööandjal puudub õigus küsida andmeid, mille küsimine läheb vastuollu diskrimineerimise keeluga ehk mille valdamisel tööandja võib loobuda inimest tööle võtmast või kehtestada töötajale halvemad tingimused.

Seega on mul võimatu Teile vastata numbrite ja protsentide keeles. Mitte-eestipärase nimekuju, sünniriigi või muude kaudsete andmete alusel üldistuste tegemine töötajate rahvusliku kuuluvuse kohta oleks meelevaldne ja ebaõige.

Küll võin siinkohal mainida, ja seda oma isikliku igapäevase ametialase suhtlemise kogemusele tuginedes, et paaril viimasel aastal on suurenenud eesti keelt emakeelena mittekõnelevate noorte, kes on omandanud kõrghariduse Eesti kõrgkoolides ja valdavad eesti keelt kõrgtasemel, lisandumine meie ametiasutuste teenistujate hulka.

5. Missuguseid võimalusi näete, et ületada tööturul valitsevat lõhet muulaste ja eestlaste vahel avalikus sektoris Tallinna linnas?

Üks on selge: olukord tööturul ja mitte-eestlaste poolne tõrjutuse tajumine väljendavad vaid ühte tahku kogu riigi tegemata jätmistest.

Ebareaalne on oodata kiiret, ideaalset ja kohe tulemusi andvat lahendust, kuid samm-sammult suudame seda kindlasti. Oluline märksõna on võimaluste võrdus. Igaühel on õigus valida haridusele, teadmistele ja kogemustele vastavat tööd, tegutseda huvipakkuval eri- või ametialal ja tööga seotud sisuliste valikute tegemiseks saada selleks adekvaatset, usaldusväärset ja süsteemset informatsiooni nii Eesti tööturu kui ka Tallinna linna kui tööandja kohta. Näeme näiteks laiemaid võimalusi informatsiooni andmiseks muukeelsele elanikkonnale töötamise võimaluste kohta Tallinna asutustes (vabad töö- ja ametikohad, neile esitatavad nõuded, kandideerimistingimused, töö sisukirjeldused jmt), kasutades selleks mõjusamalt nii ajalehe Stolitsa kui venekeelsele elektroonilise meedia potentsiaali kui edasi arendades linna venekeelset veebilehte. Meie ülesanne on seeläbi kahandada piiri nn „omade” ja „võõraste” vahel. Majandusarengu aeglustumise tingimustes ja olulise vanuselise muutuste faasis olev tööjõuturg on pannud meid juba praegu olukorda, kus kompetentse töötaja leidmine ja iga tööle asunud töötaja hoidmine on äärmiselt oluline.

Me saame oma töö- ja ametialase käitumise ja otsuste tegemise kaudu tõestada, et me oskame näha muukeelset vähemust normaalse osana meie ühiskonnas. Tööle võtmisel saavad aluseks olla vaid objektiivsed kaalutletud otsused, mis tuginevad iga üksikisiku ametialasele kompetentsusele.

Tallinna linn ei toeta siinkohal töö- ja ametikohtadel nn kvootide poliitikat ja madalamate sisendisoodustuste rakendamist ning seeläbi teatud „kasvuhooneefekti” saavutamist. Sellelaadsete administratiivsete meetmetega ei muuda me kõige raskemini muudetavat – inimeste hoiakuid, suhtumisi ja väärtushinnanguid.

Laiema eesmärgina nimetan vajadust luua usaldusväärseid suhteid eri rahvusgruppide vahel ning edendada Tallinna elanikkonna integratsiooni tegevusega eri valdkondades, sealhulgas eesti ja mitte-eesti noorte eraldatuse vähendamine ja ühistegevusele kaasaitamine; Tallinna venekeelsete koolide gümnaasiumiastme reformile kaasaitamine; võrdse kohtlemise ja võrdsete võimaluste edendamine Tallinnas; kodurahu foorumite korraldamine Tallinnas; eesti ja mitte-eesti kogukondade vahelise dialoogi kujundamine; eesti ja mitte-eesti kogukondade informeerituse

parandamine; eesti- ja venekeelse meedia eraldatuse vähendamine; usalduse suurendamine eesti- ja vene kogukondade vahel; eestivenelaste ja eestlaste kultuurielu ühisosa leidmine ja ühiste ettevõtmiste toetamine; kahe Tallinna - eesti- ja venekeelse linna lähendamine.

Kasutan siinkohal samuti viimase Eesti inimarengu aruande mitte-eestlaste olukorrale pühendatud peatüki ühte kaas autori Marju Lauristini mõtteavaldust. Tema sõnult tuleb sotsioloogide hinnangust lähtudes hakata mitte-eestlaste probleemidega nii tegelema, et inimesed aru saavad, et nad on ühiskonnas oluline positiivset rolli mängiv osa. „Mitte ainult osa probleemist, vaid ka osa lahendusest,“ on öelnud Lauristin.

Lugupidamisega



Edgar Savisaar
Linnapea

Koopia: Tallinna Linnavolikogu Kantselei, Vana-Viru 12, 15080 Tallinn.